



DEV SAĞLIK-İS

DİSK / DEVRİMCİ SAĞLIK İŞÇİLERİ SENDİKASI



Taşeron yasası müjde değil kara haber

TAŞERON CUMHURİYETİ KURULUYOR

Hükümetin yıllardır gündeminde olan “taşeron yasası” Haziran ayı itibariyle hazırlanarak Meclis’e sevk edildi.

Torba yasa olarak hazırlanan taslağın içinde maden işçileri için koyulan makyaj niteliğindeki düzenlemelerle yasanın reklamını yapıyor. Ama hükümet Soma’da katliama yol açan taşeronu yasaklamak yerine Meclis’e sevk ettiği yasa ile başta kamu kurumları olmak üzere her alanda taşeronun önünü açıyor

Yasa ile biz taşeron işçilerin mevcut hakları bir yenilikmiş gibi sunulurken taşerona karşı temel savunma araçlarımız da elimizden alınıyor.

Yasa biz taşeron işçilerin derdi-

ne derman olmak yerine alacak ve muvazaalarla kuşatılan kamu işvereninini yani devletin taşerona dair sorunlarını çözme amacı taşıyor.

Ne de olsa Türkiye’nin en büyük taşeron patronu 650 binden fazla taşeron işçi çalıştıran devlet.

YASA BİZ TAŞERON İŞÇİLERE NE GETİRİYOR?

1) Tasarıda Kadro, İş Güvencesi Yok, Daha Çok Taşeron Var

Yıllardır taşeron işçiye müjde, kadro haberleri ile gündeme gelen yasada taşeron işçilerin iş güvencesine dair hiçbir düzenleme yok. Kamuda çalışan işçilere kadro söylentileri ile pazarlanan yasada buna dair hiçbir ifade yok. Taşeron çalışma sürecek

2- Muvazaa Tespiti Kaldırılıyor

Tasarı Muvazaa tespitini yok hükmüne getirecek iki düzenleme içeriyor.

Muvazaa tespiti artık iş müfettişleri tarafından değil mahkemeler tarafından yapılabilecek. İş mahkemelerinde ortalama davaların 2-5 yıl sürdüğü göz önüne alınınca muvazaa tespiti yıllar sürecektir mahkemelere havale edilerek zorlaştırılacak.

Muvazaanın tespiti halinde, işçiler asıl işverenin işçisi haline gelmeyecek. Aksine, taşeron işçiye, asıl işverenin emsal işçisinin ücret ve sosyal hakları ile kendi ücret ve sosyal hakları arasındaki farkın ödenecek. Yani işçiler kadrolu işçinin ücreti kadar ücret alacak ama taşerondan çalışmaya devam edecek.

3- Müjde: Kıdem tazminatı ve yıllık izin hakkımız varmış

Yasa'da bize müjde diye sunulanlar ise zaten hakkımız olan

kıdem tazminatı ve yıllık izin hakkımız. Yasa şirketler değiştiği halde aynı kamu kurumunda kesintisiz çalışanların kıdem tazminatının kurum tarafından ödeneceğini belirtiyor. Yıllık izin hakkının da şirketler değişse bile işçinin kurumda çalıştığı süre esas alınarak hesaplanmasına hükmediyor. Bu düzenleme zaten mevcut İş Kanunu'ndan doğan hakkımız. Fakat taşeron işçiye yeni bir şey olarak sunuluyor

Sonuç taşeron yasası diye anılan bu yasadaki ne iş güvencesi ne sendika ve toplu sözleşme hakkı çıkmıştır. Hükümet taşeron işçinin sorununu çözmek yerine taşeronun kamu işvereni üzerindeki yüklerini kaldıracak bir yasa hazırlamıştır. Türkiye'yi bir taşeron cumhuriyeti yapmak için bir adım daha atmıştır.

Güvenceli iş ve insanca yaşam için sosyal demokratik cumhuriyet için tek yol direniş.



DEV SAĞLIK-İS
DISK / DEVRİMCİ SAĞLIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

